



GUVERNUL ROMANIEI
MINISTERUL ADMINISTRATIEI SI INTERNELOR
INSTITUTUL NAȚIONAL DE ADMINISTRĂȚIE
CENTRUL REGIONAL DE FORMARE CONTINUĂ PENTRU
ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ CONSTANȚA

Str. Mircea cel Batran, nr.106, Constanța Tel./fax: 0241/510.477
e-mail: cefoco@cefoco.ro website: www.cefoco.ro

asupra activității desfășurate de

**Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică
Locală Constanța
în anul 2008**

Cu privire la managementul Centrului, în luna februarie 2007 a fost organizat de către Consiliul de Coordonare al CRF Constanta, concursul privind ocuparea postului de Director al Centrului. Astfel, la data de 19 mai 2008 prin Ordinul nr. 97 al Directorului General INA a fost numit, în funcția de director al Centrului, domnul Coronea Bogdan Andrei.

Obiectivul general al Centrului Regional Constanta a fost întărirea capacității de organizare a programelor de formare continuă și perfecționare, diversificarea tematicilor și creșterea calității acestor programe, destinate funcționarilor publici de la toate nivelurile de decizie și execuție, precum și aleșilor locali. Scopul acestui obiectiv a vizat creșterea calității resurselor umane din administrația publică locală.

Pentru Centrul Regional Constanța, esențială a fost nevoia de formare din partea funcționarilor publici din administrația publică locală și instituțiile deconcentrate ale statului pentru tematici de interes general prin care să poată aduce îmbunătățiri substanțiale în procesul de muncă din instituțiile respective.

În privința tematicii și a participării la programe, în anul 2008 au fost organizate următoarele programe :

Nr. crt.	Program de perfecționare	Perioada
1.	Politia Comunitara	04.02. – 10.02.2008
2.	Propuneri de finantare pt. accesarea instrumentelor structurale	18.02. – 22.02.2008
3.	Secretarul Consiliului Local	10.03. – 16.03.2008
4.	Managementul Afacerilor Europene	10.03. – 14.03.2008
5.	Operare PC ECDL	24.03. – 10.04.2008
6.	Managementul Resurselor Umane	09.06. – 13.06.2008
7.	Impozite si taxe locale si colectarea lor	21.07. – 27.07.2008

8.	Structuri administrative europene – Politia Comunitara	Nov. 2007 – Martie 2008
9.	Structuri administrative europene – Politia Comunitara	Feb. 2008 – Mai 2008
10.	Achizitii publice	04.08. – 08.08.2008
11.	Secretarul unitatii administrativ teritoriale	11.08. – 15.08.2008
12.	Limba Engleza	11.08. – 22.08.2008
13.	Structuri administrative europene – Politia Comunitara	Mai 2008 – Aug. 2008
14.	Managementul institutiilor de cultura	22.09. – 28.09.2008
15.	Managementul organizarii procesului electoral	13.10. – 17.10.2008
16.	Impozite si taxe locale si colectarea lor	13.10. – 19.10.2008
17.	Achizitii publice	05.11. – 09.11.2008
18.	Stare civila si evidenta persoanei	10.11. – 14.11.2008
19.	Structuri administrative europene – Politia Comunitara	Iul. 2008 – Oct. 2008
20.	Functionarul public cu atributii de control in administratia publica	26.11. – 30.11.2008
21.	Managementul asistentei sociale in cadrul unitatilor publice de asistenta medico-sociala	15.12. – 19.12.2008
22.	Structuri administrative europene – Politia Comunitara	03.11.2008 finalizare 2009
23.	Politia Comunitara – agent de politie comunitara	22.12.2008 -31.12.2008
TOTAL		

Centrul a abordat noi domenii de interes, deosebit de importante la nivel administrativ, prin programe ca:

- Functionarul cu atributii de control in Administratia Publica Locala (Inspector Corp Control);
- Agent Politie Comunitara autorizat CNFPA (program de specializare cu durata de 90 zile);
- Propuneri de finantare pentru accesarea instrumentelor structurale;
- Programul modular „Specialisti IT in APL” destinat dezvoltarii abilitatilor functionarilor publici si personalului contractual,

angajați ai departamentelor de IT, de a manageria proiecte IT de un înalt nivel tehnologic.

Pentru aceste programe Centrul Regional Constanta a apelat, pe parcursul anului 2008 la un număr de 30 lectori/formatori. Din punct de vedere al provenienței profesionale a lectorilor, programele Centrului Regional Constanta au urmărit și atins obiectivul de îmbinare a conceptelor teoretice cu elementele de practică specifice autoritatilor și administrației publice locale, s-a urmărit creșterea calității actului de formare prin utilizarea de persoane - resursă calificate, apte să realizeze un transfer eficient de competențe către beneficiarii finali ai programelor de perfecționare.

În relația cu administrația publică locală, strategia de comunicare a abordat două axe prioritare : prima a avut la baza strategia de imagine implementată de prin proiectul Phare 2005 – „Întărirea capacității de formare a Institutului Național de Administrație și a Centrelor Regionale de Formare „, iar cea de a doua axă s-a bazat pe atitudine proactivă din partea experților, în sensul realizării de întâlniri de lucru cu reprezentanții instituțiilor administrației publice locale din județele arondate. În acest fel, informația referitoare la activitatea Centrului a fost diseminată în mod direct către grupul-țintă.

Obiectivul general al Centrului Regional Constanta în anul 2008 a vizat întărirea capacității de organizare a programelor de formare continuă și perfecționare, diversificarea tematicilor și creșterea calității acestor programe, destinate funcționarilor publici de la toate nivelurile de decizie și execuție, precum și aleșilor locali. Scopul acestui obiectiv a vizat creșterea calității resurselor umane din administrația publică locală.

Pentru Centrul Regional Constanța, esențială a fost nevoia de formare din partea funcționarilor publici din administrația publică locală și instituțiile deconcentrate ale statului pentru tematici de interes general care să poată aduce îmbunătățiri substanțiale în procesul de muncă și al sistemelor relationale dintre departamentele instituțiilor publice.

Totodată, pentru atingerea obiectivelor, Centrul Regional Constanta va urmări și realizarea unor obiective specifice, structurate pe următoarele domenii prioritare de acțiune :

- Atragerea și utilizarea de surse alternative de finanțare ;
- Dezvoltarea activității de formare continuă ;
- Dezvoltarea activității de studii și cercetări în domeniul administrației publice;
- Dezvoltarea unui corp profesionist de formatori și lectori ;
- Intensificarea activității de informare și comunicare, mai ales prin strategia ce va fi abordată de către echipa de implementare al proiectului Phare 2006 – “Întărirea capacității de formare a INA și a Centrelor Regionale”;

- Diversificarea ofertei educationale;
- Infiintarea unui compartiment de proiecte europene.

Deasemeni, incepand cu luna noiembrie Centrul Regional Constanta a devenit furnizor autorizat CNFPA pentru programele de specializare „Agent Politie Comunitara”, „Formator” precum si pentru programul de specializare „Manager de proiect”

Informații cu privire la organizarea internă a Centrului Regional Constanța.

Centrul Regional Constanta dispune de :

- 3 spații cu destinația birouri ;
- 1 sala de curs cu capacitate de 40 locuri
- 1 sală de curs cu capacitate de 20 persoane ;
- 1 laborator informatică avand o capacitate de 15 persoane ;
- 25 computere + un server ;
- 4 laptop ;
- 3 videoproiector ;
- 2 flip-chart ;
- 3 copiator ;
- 6 imprimante
- Internet cu rețea interna.

Structura de personal a Centrului este constituită dintr-un număr de 5 persoane, incadrate conform Codului Muncii, astfel:

- Directorul Centrului ;
- Contabil șef ;
- 3 experti consultanti – coordonatori de programe

Cu resursele existente exclusiv din venituri proprii s-au asigurat întotdeauna fonduri destinate cheltuielilor de personal, inclusiv cele destinate dezvoltării bazei materile precum si a competențelor profesionale ale salariatilor.

În prezent Centrul Regional Constanta are infiintate la nivelul judetului Tulcea si Galati, antene judetene avand rol in identificarea nevoilor de formare din judetele respective, inasa, pana in prezent ele nefiind functionale datorita neclarificarii modalitatii de motivare salariala a personalului precum si lipsei spatiilor si dotarilor aferente bunei functionari a unei astfel de activitati.

DIRECTOR,
jr. Bogdan Andrei CORONEA